

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

ГКП на ПХВ «Городской родильный дом» УЗ города Шымкент

№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупци онных рисков
1.	Главный врач	Права принимать решение и осуществлять организационно-хозяйственные функции	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/злоупотреблением должностными полномочиями	низкий
2.	Заместитель главного врача по лечебно-профилактической работе	Контроль за качеством оказанием медицинских услуг. Оказание медицинской помощи при критических состояниях. Проведение разборов.	Предоставление недостоверной информации. Возможность формирования недостоверных выводов, влияющих на принятие решений	низкий
3.	Главный бухгалтер	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Возможность включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств	низкий
4.	Комплаенс офицер	Осуществление надзора за соблюдением законодательства	Возможность увода от ответственности путем сокрытия фактов нарушений законодательства и внутренних документов, искажения результатов служебных расследований	низкий
5.	Бухгалтер по расчету с персоналом	Проверяет табеля, рассчитывает заработную плату	Возможность оказания предпочтения определенным лицам	низкий

		каждого работника		
6.	Бухгалтер по учету запасов и основных средств	Регистрация материальных ценностей и ведение учета и сохранности и списания материальных ценностей	Возможность сокрытия или фальсификации информации	низкий
7.	Ведущий специалист по закупкам	Организация и проведение государственных закупок	Возможность произвольного планирования, ограничение конкуренции, отклонение заявок по формальным основаниям	низкий
8.	Главная медицинская сестра	Проводить занятия согласно плана по приказам, алгоритмом, СОпы. Контролирует выполнение средним и младшим медицинским персоналом алгоритмов, СОПов.	Возможность оказания предпочтения определенным лицам	низкий
9.	Начальник отдел управления человеческими ресурсами	Организация процедур приема и увольнения работников	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для поступления на работу. Возможность разглашения персональных сведений иным лицам	низкий
10.	Начальник отдела гражданской защиты, безопасности и охраны труда	Обеспечение безопасности охраны труда	Соккрытие или предоставление недостоверной информации фактов нарушений охраны труда, формальное проведение работы по обеспечению требований правил охраны труда	низкий
11.	Руководитель	Ведет расстановку	Возможность оказания	низкий

	сервисно-хозяйственного отдела	кадров в СХО	предпочтения определенным лицам	
12.	Начальник отдела - провизор	Специалист отвечающий за лекарственное обеспечение, соблюдение порядка и отпуска лек.средств	Возможность сокрытия или фальсификации информации	низкий
13.	Заведующий отделениями всех отделений	Контроль за качеством оказания медицинской помощи	Возможность оказания предпочтения определенным лицам	низкий
14.	Врач акушер гинеколог всех отделений	Оказание медицинской помощи пациентам согласно КП МЗ РК, СОПам	Правонарушения коррупционного характера	низкий
15.	Старшая акушерка всех отделений	Контролирует выполнение персоналом уставленного режима для отделения и соблюдение противоэпидемических мероприятий	Правонарушения коррупционного характера	низкий
16.	Медицинские сестры, акушерки	Оказание медицинской помощи пациентам согласно КП МЗ РК, СОПам	Правонарушения коррупционного характера	низкий
17.	Санитарки всех отделений	Производит влажную уборку помещений отделения	Правонарушения коррупционного характера	низкий

И.о. главного врача



Амирова П.Т.